



CSA\_RAL Sede di Parma

## Progressioni Economiche Orizzontali ASP 2019

### Il CSA Parma, ha ufficializzato questa proposta :

La ratio è che l'Ente ha stanziato per le Progressioni Orizzontali (PEO) 2019 la somma di **€ 41.511 pari al 3,6 % del Fondo ASP 2019 come da CCDI Normativo 2019/2021, firmato da Cgil, Cisl e CSA**, in ragione del quale possiamo proseguire il percorso intrapreso nel 2018 sulle PEO.

Abbiamo analizzato i costi equivalenti ai **136 colleghi** che potrebbero fruire della progressione per criteri di selezione (le PEO sono assegnate per un limitato numero di dipendenti per legge), avendo una valutazione triennale di media superiore all'80%, e siano inquadrati nella categoria di appartenenza da almeno 36 mesi

Abbiamo calcolato il costo totale per categorie giuridiche di tutti i 136 colleghi e la % di rappresentanza della propria categoria giuridica nel totale dei potenziali fruitori

(tabella A) :

- Giuridico **B1** totale **89** dipendenti equivalenti al **65%** dei 136 colleghi = € **42.700**
- Giuridico **B3** totale **24** dipendenti equivalenti al **17%** dei 136 colleghi = € **10.150**
- Giuridico **C** totale **5** dipendenti equivalenti al **4%** dei 136 colleghi = € **2.782**
- Giuridico **D** totale **19** dipendenti equivalenti al **14%** dei 136 colleghi = € **22.950**

### Tenete presente che le PEO verranno assegnate fino al raggiungimento dei € 41.511

Come potete verificare, la Categoria giuridica D pur rappresentando solo il **14%** dei potenziali assegnatari, in ragione del costo tabellare oneroso, potrebbe assorbire fino al **56%** del totale stanziato (€22.950) per le PEO nel 2019.

Lungi dal voler discriminare le legittime aspettative dei colleghi in categoria giuridica D, non si può negare l'onere economico dei 19 che compongono i possibili assegnatari, soprattutto in ragione del fatto, oggettivo, che come tutti sappiamo, la "qualità" della loro professionalità, è già riconosciuta sotto altre voci contrattuali, come ad esempio : Indennità di Particolari responsabilità (IPR) oppure di Posizione Organizzativa (PO) oppure con indennità di disagio e altre voci, tutte, remunerate dal Fondo di Produttività di Parte Stabile, ossia quell'importo che paga annualmente la Produttività a tutti dipendenti di ASP Parma.

La scrivente O.S. ritiene di poter rispettare tutti i dettami normativi coniugandoli alle aspettative ed ai diritti dei 136 colleghi, applicando un intuitivo meccanismo di ripartizione economica, ossia,

**assegnare ad ogni categoria giuridica, un tetto massimo economico determinato dalla percentuale di rappresentanza sul numero totale dei colleghi (=136)**

(tabella B)

- **B1** ossia **89** dipendenti possono accedere al **65%** del budget PEO = € **26.000**
- **B3** ossia **24** dipendenti possono accedere al **17%** del budget PEO = € **6.800**
- **C** ossia **5** dipendenti possono accedere al **4%** del budget PEO = € **1.600**
- **D** ossia **19** dipendenti possono accedere al **14%** del budget PEO = € **5.600**

Come chiunque può constatare, - paragonando la Tabella A) con la Tabella B) – il rapporto che ne scaturisce, rimane rispettoso di tutti i colleghi :

\*fotografa la reale consistenza e la reale rappresentanza delle diverse categorie;

\* garantisce una equa distribuzione delle risorse di tutti (non dimentichiamolo questo termine, di @tutti, perché qui si corre il rischio di assegnare la maggior parte delle risorse a poche persone, che già godono di significativi addendum salariali, a fronte dei rimanenti @altri )

- **la categoria B accede al 82 % del budget disponibile**
- **la categoria C accede al 4 % del budget disponibile**
- **la categoria D accede al 14 % del budget disponibile**

Il meccanismo normativo, firmato con il **CCDI 2019/2021 da Cgil-Cisl-CSA** ha messo a punto una progressione economica, per tutti i colleghi che abbiano superato la media dell'80% di valutazione, in un totale di tre anni evitando di conseguenza il ripetersi dell'assegnazione prima dei 36 mesi .

*Basta però analizzare la graduatoria PEO del 2018 per capire che la nostra proposta ha ottime ed incontrovertibili motivazioni, riequilibrando l'assegnazione percentuale delle risorse in ragione delle categorie che rappresentano tutti potenziali fruitori*

L'introduzione di questo correttivo, che restituisce equilibrio tra le risorse rispetto alle categorie rappresentate dei potenziali fruitori, non sottrae diritti a nessuno ma al contrario, li riconosce.

*Laura Ganzerti*  
